

CRONOGRAMA Y RESPONSABILIDADES

Temas Estratégicos	Acciones Estratégicas	Cronología	Responsables
1. Rediseño y ejecución de la Política de Persecución Penal	Impulsar un proyecto para la creación de un método eficaz de diagnóstico permanente sobre criminalidad.	2007	Fiscalía General
	Reelaboración de las políticas de persecución penal de conformidad con el nuevo método	2007	Fiscalía General
	Aplicación de las políticas de persecución penal diseñada de conformidad con el nuevo método.	2008 Aplicación anual	Fiscal General
	Dictar lineamientos para la aplicación de medidas alternativas y del proceso abreviado	2007	Fiscalía General, Dirección de fiscales
	Programar al menos 4 sesiones anuales del Consejo Fiscal para el diseño y/o aplicación de la Política de Persecución Penal	2007-2010 Cumplimiento anual	Fiscalía General
	Conformar un sistema de seguimiento y verificación que tome como punto focal los fiscales adjuntos, la Unidad de Inspección Fiscal, coordinada por la Unidad de Capacitación y Supervisión, que emita un informe semestral sobre el grado de cumplimiento.	2007-2010 Cumplimiento anual	Fiscales adjuntos, Unidad de inspección fiscal y Unidad de capacitación y supervisión
2. Incremento sustantivo de la eficacia en la contención y reducción de los grupos y redes criminales	Preparar y ejecutar 4 reuniones de coordinación con jefaturas de entidades relacionadas al año.	Inicio 2007 Aplicación anual	Fiscalía General, fiscales adjuntos territoriales
	Preparar y ejecutar 2 talleres de análisis y coordinación con el OIJ la Fuerza Pública y otras entidades relacionadas.	Inicio mayo 2007 Aplicación anual	Fiscalía General
	Propiciar capacitación especializada de los actores involucrados en la investigación de casos sobre crimen organizado.	2007-2010	Fiscalía General, Unidad de capacitación y supervisión
	Establecer protocolos de investigación conjunta entre OIJ y Ministerio Público en redes criminales.	Julio 2007	Fiscalía General, Unidad de capacitación y supervisión
	Creación de bases de datos (observatorio) respecto a redes criminales actualizables y útiles para la identificación de los miembros de bandas y modus operandi, accesible a fiscales e investigadores del OIJ.	Noviembre 2007	Fiscalía General, Unidad de capacitación y supervisión, Unidad administrativa del MP, Dpto. de Tecnologías de Información
	3. Reducción sostenible del circulante, enfrentando el aumento cuantitativo y cualitativo del mismo.	Contratación de software para mejorar la calidad, cantidad y control de las investigaciones (Programa Corte-BID).	Febrero 2009
Revisar cada 2 años los procesos y sistemas internos de trabajo.		2007-2010	Unidad Administrativa del MP, Dpto. de Tecnología de

			Información, dirección ejecutiva
	Gestionar a partir del año 2008 la actualización de al menos el 25% del equipo y los sistemas tecnológicos que se encuentren en obsolescencia.	2008-2010	Unidad Administrativa del MP, Dpto. de Tecnología de Información, dirección ejecutiva
	Realizar revisiones anuales de la aplicación del SISPLAZO para su maximización operativa y del sistema de supervisión de las fiscalías.	Noviembre 2007	Unidad Administrativa del MP, Dpto. de planificación
	Propiciar la realización de audiencias individuales y masivas de conciliación y otras formas de resolución alternativa.	Inicio: abril 2007	Fiscales adjuntos,/as
4. Incremento de la protección de los sujetos del proceso penal, de las amenazas de la criminalidad y nuevas formas de litigación.	Elaborar una metodología y operar un sistema para medir el % de casos con sentencia absolutoria en juicio, desestimación o sobreseimiento, por retiro o abstención de víctimas y testigos según sexo, edad, nacionalidad, discapacidad y motivo, que permita registrar el motivo (por ejemplo, número de amenazas y agresiones a los testigos, denunciantes y víctimas)	Noviembre 2007	Oficina de atención y orientación a las víctimas
	Impulsar el proyecto de protección a víctimas y testigos.	Noviembre 2007	Oficina de atención y orientación a las víctimas
	Crear un sistema para medir el número de amenazas y agresiones a fiscales y otros servidores del Ministerio Público.	Junio 2007	Dirección de fiscales
	Establecer lineamientos y modos operandi para la protección sistemática de los fiscales, estableciendo los diversos niveles de riesgo.	Setiembre 2007	Fiscalía General
5. Mejoramiento de la calidad del servicio y fortaleciendo de la supervisión.	Validación del protocolo de supervisión	Junio 2007	Unidad de capacitación y supervisión, Inspección fiscal
	Ejercer el régimen de supervisión anual, con especial atención al problema de la rotación de fiscales en los procesos	2008-2010	Unidad de capacitación y supervisión, Inspección fiscal
	Implementar mejoras y medidas correctivas de acuerdo con informes de supervisión.	2008-2010	Unidad de capacitación y supervisión, Inspección fiscal
	Programar al menos 10 reuniones anuales entre los fiscales e investigadores en cada circuito.	2007-2010 Cumplimiento anual	Fiscales adjuntos/as
	Programar al menos 4 reuniones anuales entre cada Fiscal Adjunto regional o especializado con los jefes regionales o de Sección del OIJ.	2007-2010 Cumplimiento anual	Fiscales adjuntos/as
6. Fortalecimiento de las funciones administrativas y desconcentración en el uso de los recursos asignados al Ministerio Público.	Puesta en práctica del sistema y elaboración de un informe semestral.	Julio 2007	Unidad administrativa del MP
	Operación del programa de ejecución presupuestaria	Febrero 2007	Unidad administrativa del MP, fiscales adjuntos territoriales y especializados/as

	Contratación de consultaría de diseño e implantación de un nuevo modelo gerencial para el Ministerio Público.	2007	Unidad administrativa del MP
7. Mejora de las políticas institucionales de comunicación, en lo interno y externo	Elaborar y ejecutar una política institucional de comunicación interna y externa.	Noviembre 2007	Fiscalía General y Oficina de Enlace del MP
	Proyecto de diseño, desarrollo e implantación de sitio web del Ministerio Público.	2008	Fiscalía General
8. Mejoramiento de condiciones laborales y establecimiento de carrera profesional	Preparar y realizar diagnóstico sobre condiciones laborales.	2008	Fiscalía General y Unidad administrativa del MP
	Ejecutar acciones y medidas de mejoramiento de condiciones laborales de las fiscalías.	Inicio 2008 Aplicación anual	Fiscalía General y Unidad administrativa del MP
	Encuesta anual sobre satisfacción del personal respecto de las condiciones laborales	Inicio 2007 Aplicación anual	Unidad de capacitación y supervisión, Inspección fiscal, Unidad administrativa del MP, Dpto. de planificación, Despacho de la presidencia
	Contratación de consultoría para diseño e implementación de carrera fiscal. (Proyecto Corte BID)	Enero 2008	Gerencia proyecto Fortalecimiento del MP. Unidad Ejecutora Programa Corte-BID
	Proyecto de capacitación continua sobre las necesidades del ejercicio de la carrera fiscal	Diciembre 2007	Unidad de capacitación y supervisión
9. Mejora de la capacitación que se brinda al personal de acuerdo con las necesidades y en procura de mayor eficacia en sus funciones	Preparar y efectuar un diagnóstico de necesidades de capacitación que abarque a todas las fiscalías del país.	Diciembre de 2007	Unidad de Capacitación y Supervisión
	Contratación de una institución de educación superior para el diseño y ejecución de un programa de capacitación y actualización profesional en gerencia para fiscales (incluye diagnóstico de necesidades en técnicas gerenciales modernas. (Proyecto Corte BID)	Agosto 2007 de	Gerencia Proyecto Fortalecimiento del Ministerio Público, Unidad Ejecutora Programa Corte-BID
	Ejecutar los programas de capacitación rediseñados con base en la nueva metodología.	2008-2010	Unidad de Capacitación y Supervisión
	Retomar los temas de planificación, control interno, valoración de riesgos, valores institucionales, género y no discriminación en los programas de capacitación, según concordancias con el diagnóstico.	2008-2010	Unidad de Capacitación y Supervisión
	Realizar una valoración de los programas impartidos anualmente de manera que se pueda determinar su impacto en el quehacer del personal capacitado.	2008-2010 Cumplimiento anual	Unidad de Capacitación y Supervisión
	Realizar una valoración quinquenal de la capacitación a efecto de	2010	Fiscalía General y Unidad de

	implementar las mejoras que se requiera.		Capacitación y Supervisión
--	--	--	----------------------------